

Høringssvar til Gribskov Kommune

Vi skal herved takke for den mulighed, vi har fået, for at tilkendegive LO fagbevægelsens holdning til kommunens indkøbs- og udbudsstrategi for 2015 til 2017.

Til det fremsendte udkast har vi følgende bemærkninger:

Vi går ud fra, at den fremlagte strategi vil være en følge af en politisk besluttet politik på de nævnte områder. Vi forventer ligeledes, at der udarbejdes en mere tydelig vejledning inden for de nævnte områder, når strategien skal omsættes til praktisk handling.

Vi mener, der i den fremlagte strategi er rigtig gode intentioner, som lever op til kommunens ønske om at fremstå som en moderne kommune. Dog har vi bemærket, at der f.eks. i indkøbspolitikken ikke nævnes fair trade produkter samt vurdering af virksomhedernes CSR. Det kunne måske tydeliggøres mere i teksten.

I teksten omkring arbejds- og sociale klausuler er der rigtige gode hensigter. Men vi mener, det skal tydeliggøres mere hvordan og på hvad, man vil anvende f. eks. arbejdsklausul iht. ILO 94. Anvendelsen af en klausul er det samme som en regel, og for at en regel kan virke, skal den både kunne kontrolleres og sanktioneres. Det vil måske blive mere tydeligt i en vejledning. Vi er tilfredse med, at kommunen også nævner kædeansvar som middel for overholdelse af arbejds- og sociale klausuler.

Iht. seneste vejledning og cirkulærer fra Beskæftigelsesministeriet om udbud af 12. juni 2014 er det muligt for kommunalbestyrelsen at beslutte at indføre arbejdsklausuler efter ILO 94 i udbud både inden for byggeri og anlæg samt øvrige kommunale serviceområder, hvilket vi anbefaler sker enten i forlængelse af strategien eller i en beslutning om indkøbs- og udbudspolitik.

Dette er vores bemærkninger, og vi ser frem til den politiske behandling i kommunen, og vi vil også i fremtiden samarbejde med kommunen i den takt strategien rulles ud.

Med venlig hilsen



Formand